УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ

«Грязенятская основная школа»

от 12 января 2015 года № 7/1

Количество стр. \_\_\_\_

Утверждено

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

Протокол №\_\_\_\_

приказом директора школы от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. введено в действие.

Директор МОУ Волковичской основной школы»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В Трубач

М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Локальный нормативный акт принят на заседании Педагогического совета МБОУ «Грязенятская основная школа » (протокол № 04 от 12 января 2015 года).

Принят с учётом мотивированного мнения ПК работников МБОУ «Грязенятская основная школа» (протокол № 07от 12 января 2015 года).

.

**Общее собрание** трудового коллектива (далее – Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Грязенятская основная школа» (далее – Школа) - орган самоуправления. Общее собрание рассматривает вопросы деятельности трудового коллектива Школы по правилам внутреннего распорядка, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

**1. Общее положение**

1.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Решение о созыве общего собрания и дате его проведения принимает директор Школы..

1.2. Решает общие вопросы внутреннего распорядка, режима школы; принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Рассматривает вопросы трудовых споров (конфликты) между коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

**2. Содержание и организация работы общего собрания**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

 - определение приоритетных направлений деятельности Школы;

- определение принципов формирования и использования имущества Школы;

- принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы;

-обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны и укрепления здоровья обучающихся Школы;

- заслушивание отчетов о работе директора Школы;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- выдвижение кандидатур работников Школы для поощрения и представления к наградам.

2.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третьей от общего числа работников и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

2.3. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива школы.

2.4.Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.